

20 IDEAS en **EDUCACIÓN** aplicadas en **S.S.T.**

de hoy para el futuro



**“La suerte es lo que ocurre cuando
la preparación coincide con la
oportunidad”**

Séneca

“La educación es el arma más
poderosa para cambiar el
mundo”

Nelson Mandela

“La educación es el arma
más poderosa para
cambiar el mundo”

Llave

Recurso

Medio

Vehículo

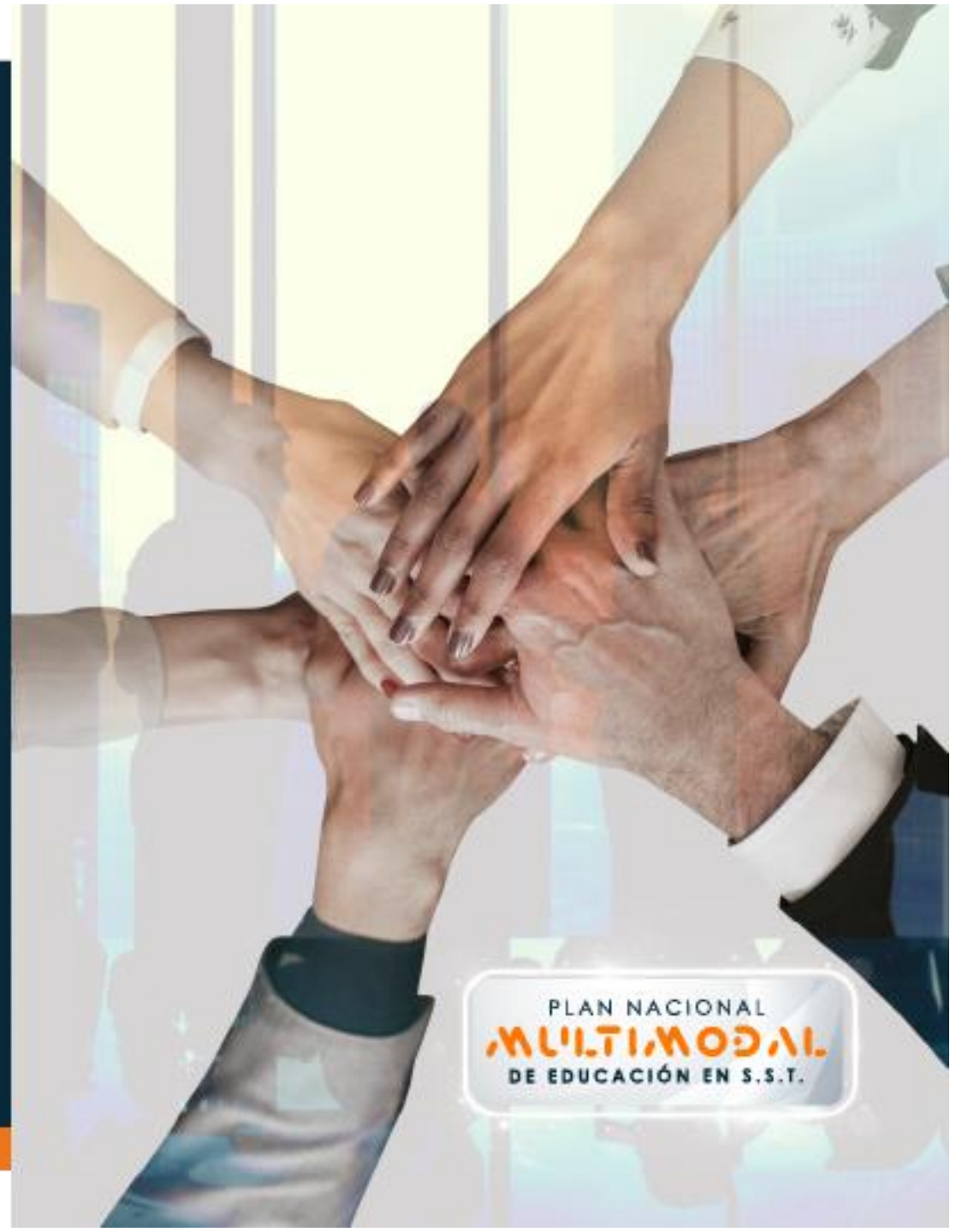
Herramienta

Nelson Mandela

El conocimiento y el aprendizaje son los mayores recursos renovables* de que dispone la humanidad para responder a los desafíos e inventar alternativas.



**Recurso natural que se puede restaurar por procesos naturales a una velocidad superior a la del consumo por los seres humanos.*



PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE EDUCACIÓN EN S.S.T.



**A veces se
gana y a
veces se...**

PIERDE

La educación de hoy
para el futuro debe

Afrontar

el creciente

Desafío

de justificar su

EFICACIA

ante los **Grandes Cambios**



Desempeño
Resultados
Responsabilidades
Productividad
Actitud
Cumplimiento

Escuela Europea de Excelencia



... Y CUANDO
TODO ESTO PASE
LLENAREMOS EL MUNDO DE
PRIMERAS VECES...



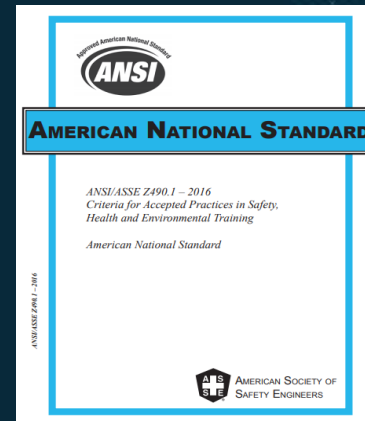
POSITIVA **EDUCA**

1 CUESTIONAMIENTO

Cuando un Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo dicta una capacitación, está ejerciendo el rol de un educador, sin embargo, por ser un profesional y tener incluso un postgrado en SST ¿tiene la competencia para enseñar?


**Occupational Safety
and Health Administration**

**Departamento de
Trabajo de los EE.UU**



Criteria para las prácticas aceptadas en capacitaciones de seguridad, salud y medio ambiente

Medios para llevar a cabo capacitación, tocando facetas, inicia con la planeación, seguid del desarrollo y se concentra en la definición de Objetivos de aprendizaje, diseño y mejora

¿En la empresa se reconocen las principales barreras que existen los procesos de educación para el cuidado de la vida?

CUESTIONAMIENTO



El proyecto OSHVET: la SST en la educación y la formación profesional



Image by OKNord from Pixabay

OSHVET es un proyecto de la EU-OSHA que tiene por objeto **concienciar en materia de seguridad y salud en el trabajo** (SST) a los profesores y alumnos de educación y formación profesional (EFP) y facilitar información y recursos prácticos a nivel regional y nacional en el conjunto de la UE, la AELC y los países de la adhesión.

Transmitir los mensajes a través de los socios pan-europeos y los embajadores nacionales.

El proyecto tiene por objeto articular una vasta red, aprovechando las redes existentes de los centros de referencia nacionales de la EU-OSHA y las organizaciones asociadas europeas: la Asociación Europea de Institutos de Formación Profesional [↗](#) (EVBB) y el foro europeo de Educación y Formación Técnica y Profesional [↗](#) (EfVET).

En cada país, **los embajadores de OSHVET**, designados por la EVBB y el EfVET y con el apoyo de los centros de referencia nacionales, se responsabilizan de coordinar y promover las actividades del proyecto entre sus redes y los centros nacionales de formación profesional. Los embajadores de OSHVET también informarán a la EU-OSHA sobre la ejecución de la actividad.

El proyecto en fase piloto se llevó a la práctica con buenos resultados en seis países: Alemania, Bélgica, España, Noruega, Países Bajos y Portugal, antes de desplegarse a mayor escala.

Estudio Descriptivo



Análisis estadístico: se hizo de acuerdo con el tipo de variable:

Cualitativas: Cálculo de frecuencias relativas individuales y combinaciones entre ellas.

Cuantitativas: Cálculo de principales medidas de resumen estadístico: de tendencia central, dispersión, y de posición. Además, estas variables se agruparon luego por categorías para observar su distribución porcentual.

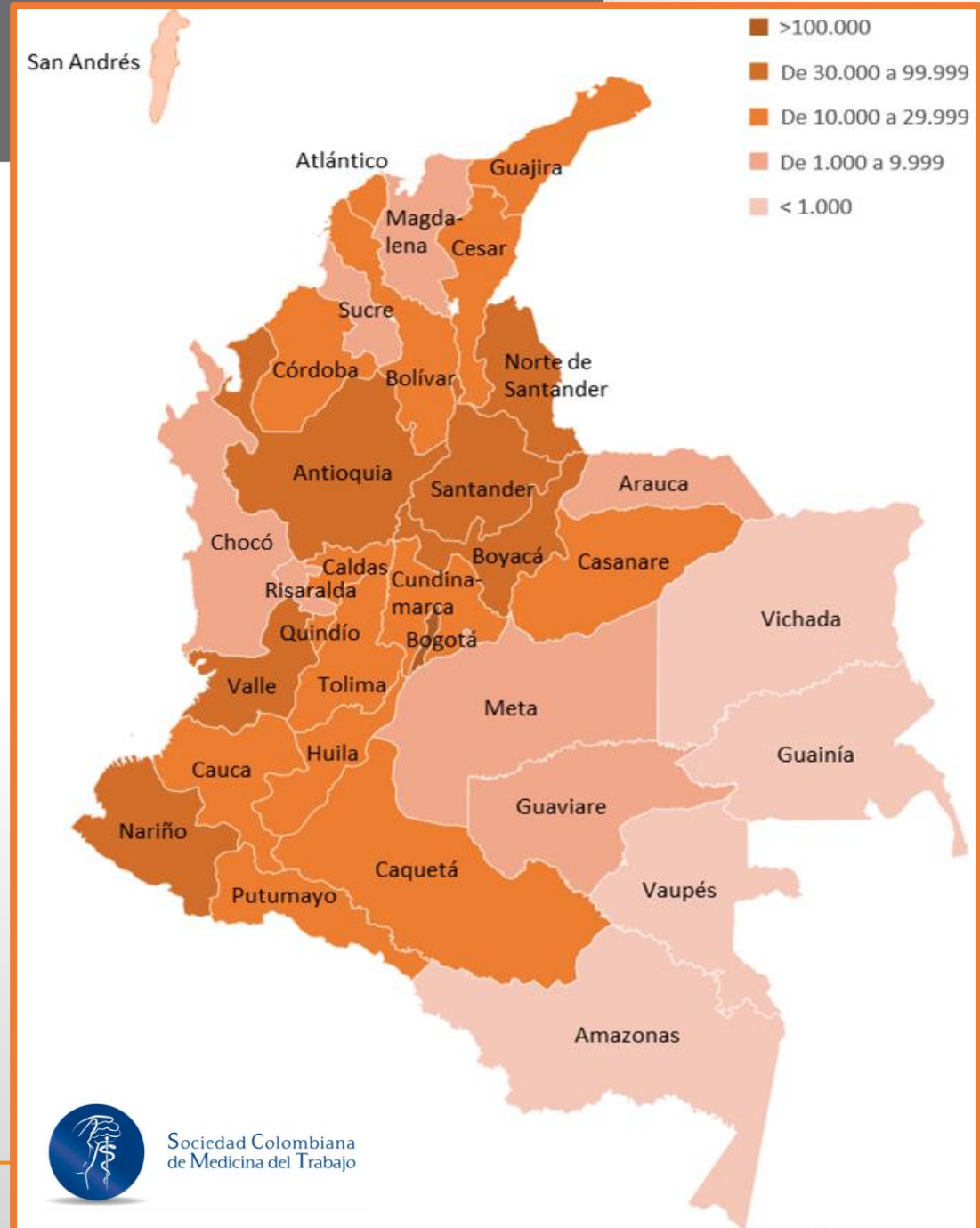
Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Gráfica 1. Número de asistencias a capacitaciones según departamento. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020

Según la cantidad de asistencias a las sesiones, los departamentos con mayor participación fueron **Bogotá (>100.000), Antioquia, Boyacá, Norte de Santander, Nariño, Valle y Santander (de 30.000 a 99.999).**

Los de menor cantidad de asistencias fueron Vaupés, Amazonas, Guainía y Vichada (<1.000). Vale la pena aclarar que se está hablando de frecuencias absolutas, por lo que no es comparable, puesto que si un departamento tiene menos afiliados es más probable que tenga menos asistencias.



Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Tabla 1.. Proporción de asistencias a capacitación según sucursal de afiliación de la empresa. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Revisando la proporción de participación en cada sucursal de afiliación, destacan Putumayo, Corredores, Nariño, Caquetá y Norte de Santander, donde las asistencias superaron el 70% de los afiliados (incluso en Putumayo es como si todos los afiliados hubieran participado y algunos hubieran asistido más de una vez).

Por el contrario, resaltaron por su baja participación, las sucursales Valle, Chocó, Magdalena, Amazonas y San Andrés (inferior a 20% de los trabajadores afiliados).

Sucursal	Asistencias	Trabajadores afiliados	Proporción de asistencias
Putumayo	26.843	15.951	168%
Corredores	215.899	244.681	88%
Nariño	42.201	48.276	87%
Caquetá	20.411	25.576	80%
Norte de Santander	49.699	66.812	74%
Boyacá	50.372	74.130	68%
Casanare	20.244	32.318	63%
Arauca	6.961	11.155	62%
Bolívar	18.644	34.957	53%
Caldas	17.140	33.672	51%
Córdoba	13.600	27.713	49%
Cesar	17.566	38.126	46%
Bogotá Coordinadora	4.055	9.647	42%
Guajira	13.276	32.109	41%
Cauca	23.998	62.357	38%
Antioquia	96.961	252.650	38%
Santander	36.735	100.453	37%
Quindío	11.235	33.995	33%
Cundinamarca	191.277	677.433	28%
Huila	12.296	50.458	24%
Atlántico	12.338	51.759	24%
Sucre	5.717	26.201	22%
Tolima	10.382	48.332	21%
Meta	10.355	48.513	21%
Risaralda	9.288	43.528	21%
Valle	38.258	202.625	19%
Chocó	1.919	11.008	17%
Magdalena	6.345	38.468	16%
Amazonas	496	3.916	13%
San Andrés	1.050	9.279	11%
Sin dato	111.782	29.217	
Total	1.097.343	2.385.315	46%

Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Tabla 2. Municipios con más de diez mil asistencias. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

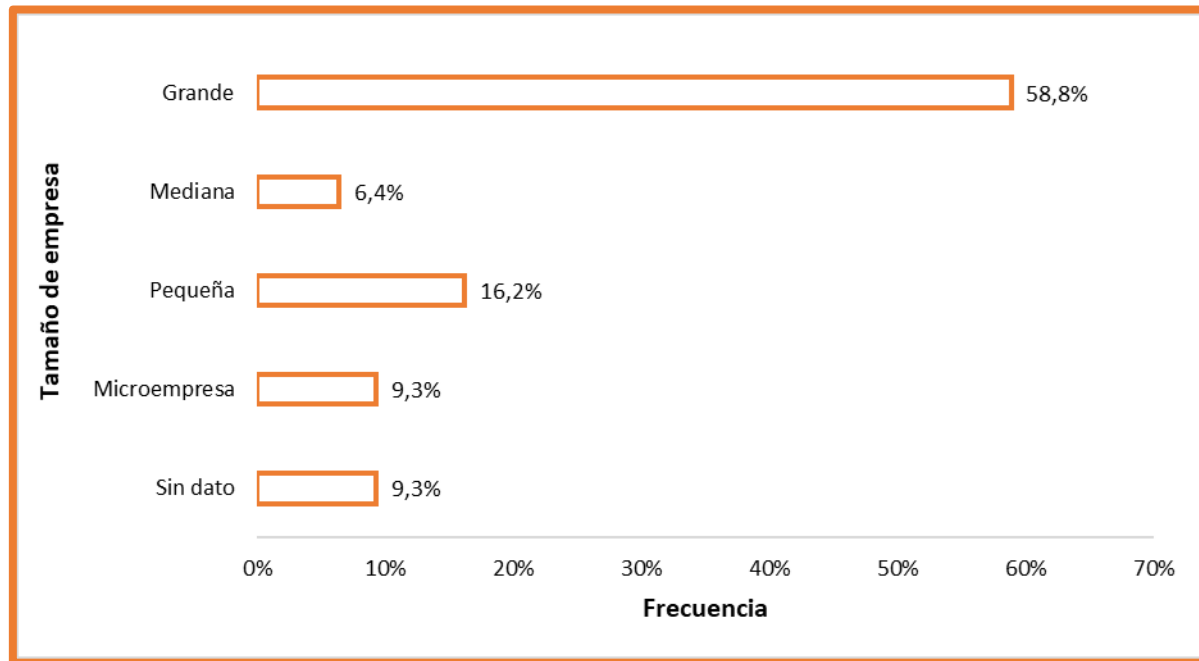
Bogotá concentró la tercera parte de las asistencias (32,0%).

De los diecisiete municipios listados, el único que no es capital de departamento es Pamplona, encontrando dos municipios de Norte de Santander en este grupo.

Departamento	Municipio	No. Asistencias	Porcentaje frente al total
Bogotá	Bogotá	351.282	32,0%
Antioquia	Medellín	86.220	7,9%
Boyacá	Tunja	35.305	3,2%
Nariño	Pasto	32.987	3,0%
Valle	Cali	28.760	2,6%
Norte de Santander	Cúcuta	28.564	2,6%
Santander	Bucaramanga	26.286	2,4%
Putumayo	Mocoa	22.259	2,0%
Cauca	Popayán	20.017	1,8%
Caquetá	Florencia	18.896	1,7%
Bolívar	Cartagena	17.801	1,6%
Norte de Santander	Pamplona	16.601	1,5%
Casanare	Yopal	16.334	1,5%
Cesar	Valledupar	14.089	1,3%
Caldas	Manizales	13.792	1,3%
Atlántico	Barranquilla	11.760	1,1%
Quindío	Armenia	11.173	1,0%

Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)



Seis de cada diez asistencias fueron de empresas grandes

Al calcular la proporción de participación de cada tamaño de empresa, se observa que:

- En empresas grandes hay una asistencia por cada dos trabajadores afiliados
- En las medianas y pequeñas hay una asistencia por cada tres trabajadores afiliados
- y en las microempresas solo hay una asistencia por cada cinco trabajadores afiliados

Grande



Mediana



Pequeña



Microempresa



Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

Sector económico	Asistencias	Trabajadores afiliados	Proporción de asistencias
Educación	202.079	229.133	88%
Financiera	36.708	41.831	88%
Órganos extraterritoriales	49	57	86%
Administración pública	360.416	482.242	75%
Servicios sociales y salud	110.002	182.128	60%
Hoteles y restaurantes	24.783	43.342	57%
Electricidad, gas y agua	9.918	22.925	43%
Servicios comunitarios	39.048	95.474	41%
Transporte y comunicaciones	31.415	110.808	28%
Inmobiliaria y empresarial	69.488	297.987	23%
Construcción	26.721	131.674	20%
Comercio	38.023	263.963	14%
Manufactura	22.305	157.674	14%
Minas y canteras	6.182	52.262	12%
Agropecuaria	15.402	198.544	8%
Pesca	118	1.709	7%
Servicio doméstico	2.691	73.562	4%
Sin dato	101.995	0	0%
Total	1.097.343	2.385.315	46%

De acuerdo con la proporción de participación en cada sector económico, destacan “Educación”, “Intermediación financiera”, “Organizaciones y órganos extraterritoriales” y “Administración pública y defensa”, donde las asistencias superaron las tres cuartas partes de los afiliados.

Por el contrario, resaltaron por su baja participación, los sectores “Construcción”, “Comercio al por mayor y al por menor”, “Industria manufacturera”, “Explotación de minas y canteras” y “Agricultura, ganadería, caza y silvicultura” (máximo 20% de los trabajadores).

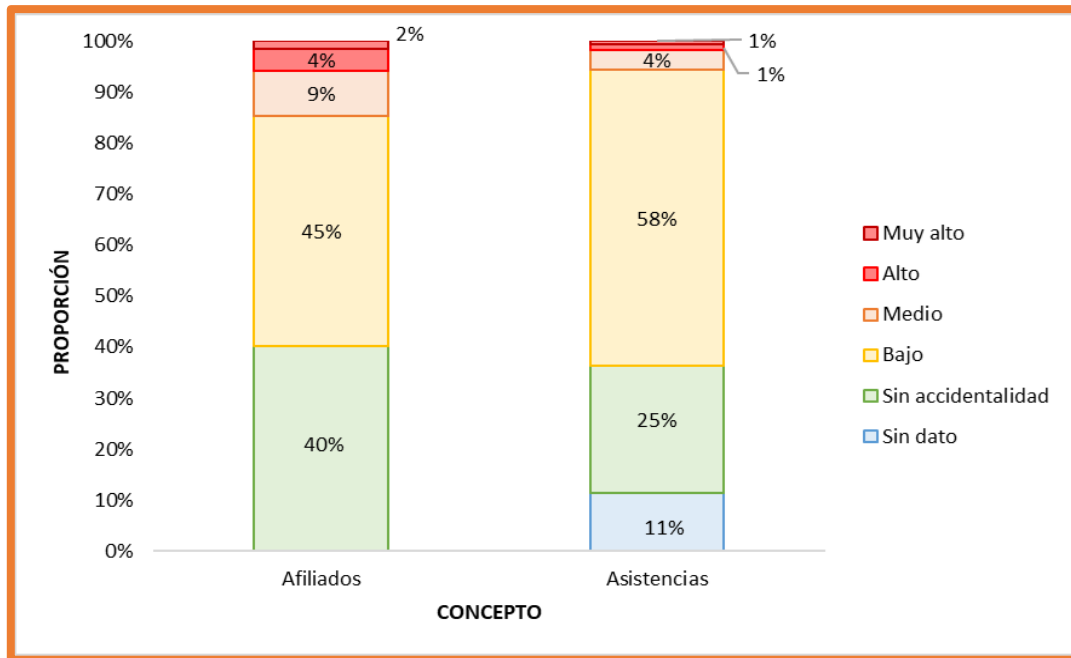
Proporción de asistencias a capacitación según sector económico de la empresa. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

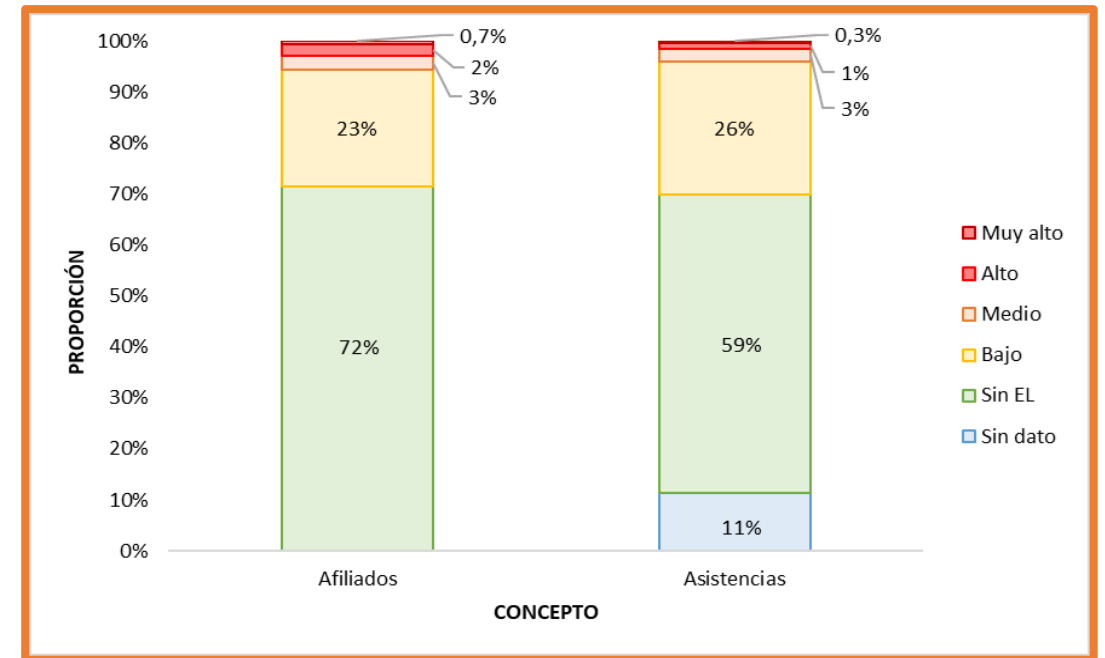
Características de las empresas participantes (UNIVERSO)

- Para ubicar a cada empresa asistente a capacitación en una categoría de accidentalidad, enfermedad o eventos mortales, se calcularon cuartiles a partir de la base total de empresas afiliadas.

- Las empresas con nivel de accidentalidad alto y muy alto representan 6% del total de afiliados y solo 2% del total de asistencias; así mismo, las de nivel medio representan 9% de afiliados y 4% de asistencias.
- Por su parte, las empresas con nivel de enfermedad laboral alto y muy alto corresponden a 2,7% del total de afiliados y solo a 1,3% de las asistencias.



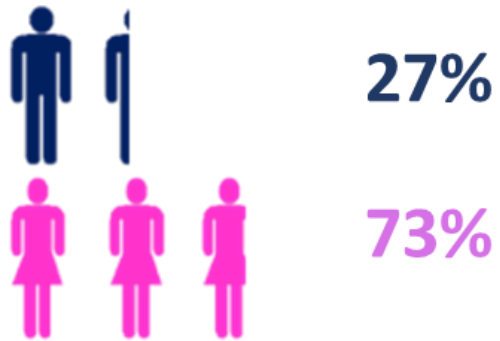
Proporción de trabajadores afiliados y asistencias por nivel de **accidentalidad**. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.



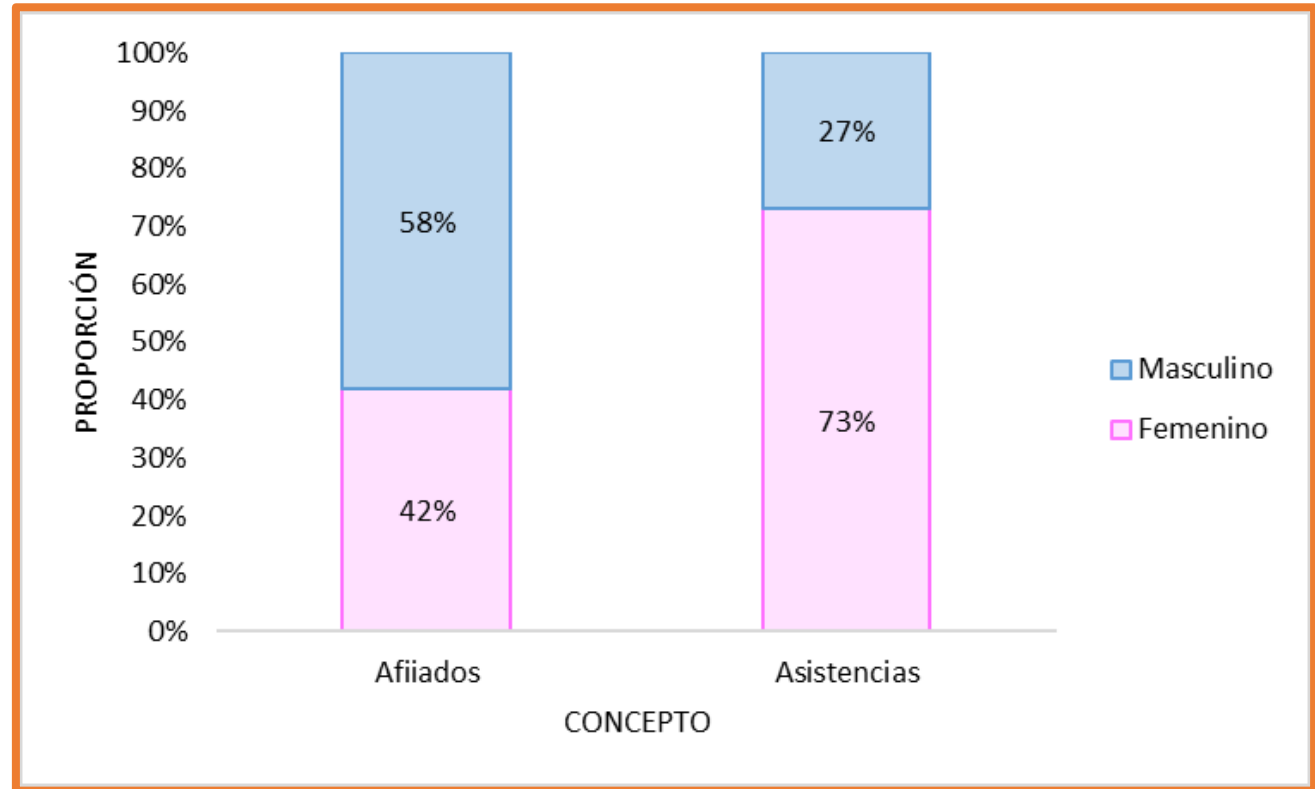
Proporción de trabajadores afiliados y asistencias por nivel de **enfermedad** laboral. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

Características de las empresas participantes
(UNIVERSO)



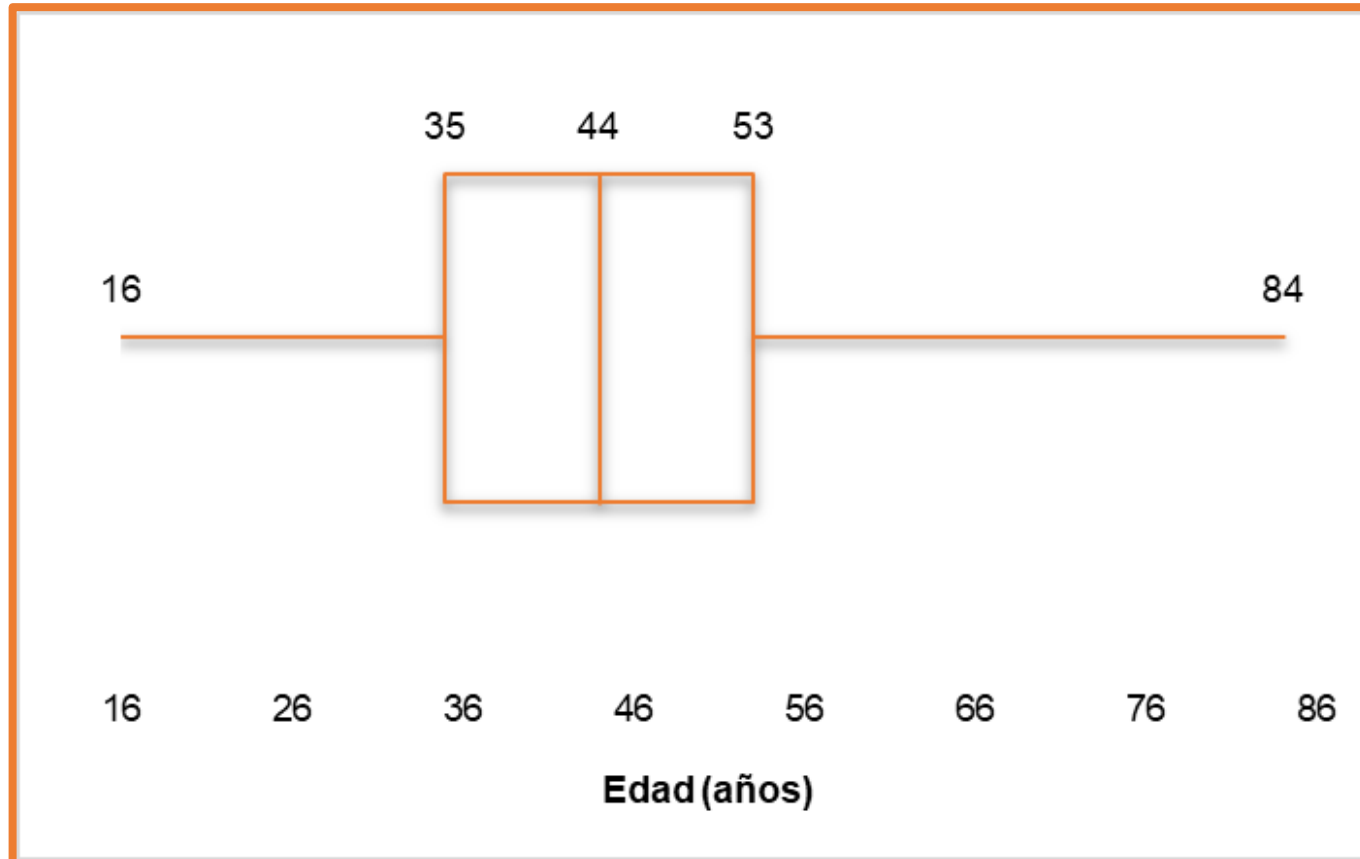
Aunque las mujeres no alcanzan a ser la mitad del número de afiliados (42%), representan casi las tres cuartas partes de las asistencias



Proporción de trabajadores afiliados y asistencias por sexo.
Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

Características de las
empresas participantes
(UNIVERSO)

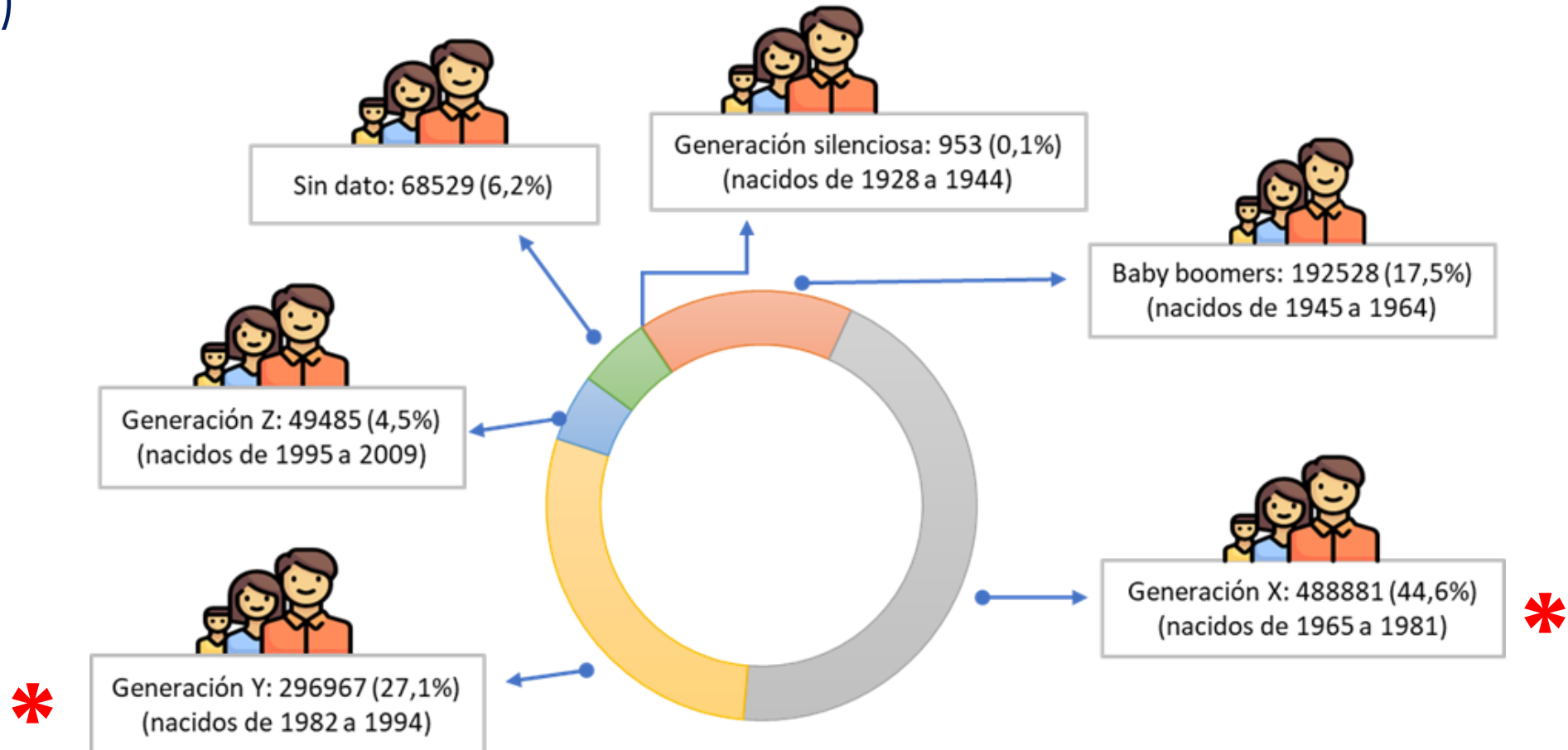


La mitad de las edades se concentraron entre los 35 y los 53 años, con una mediana de 44 años

Comportamiento de la edad de los asistentes a capacitación virtual. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

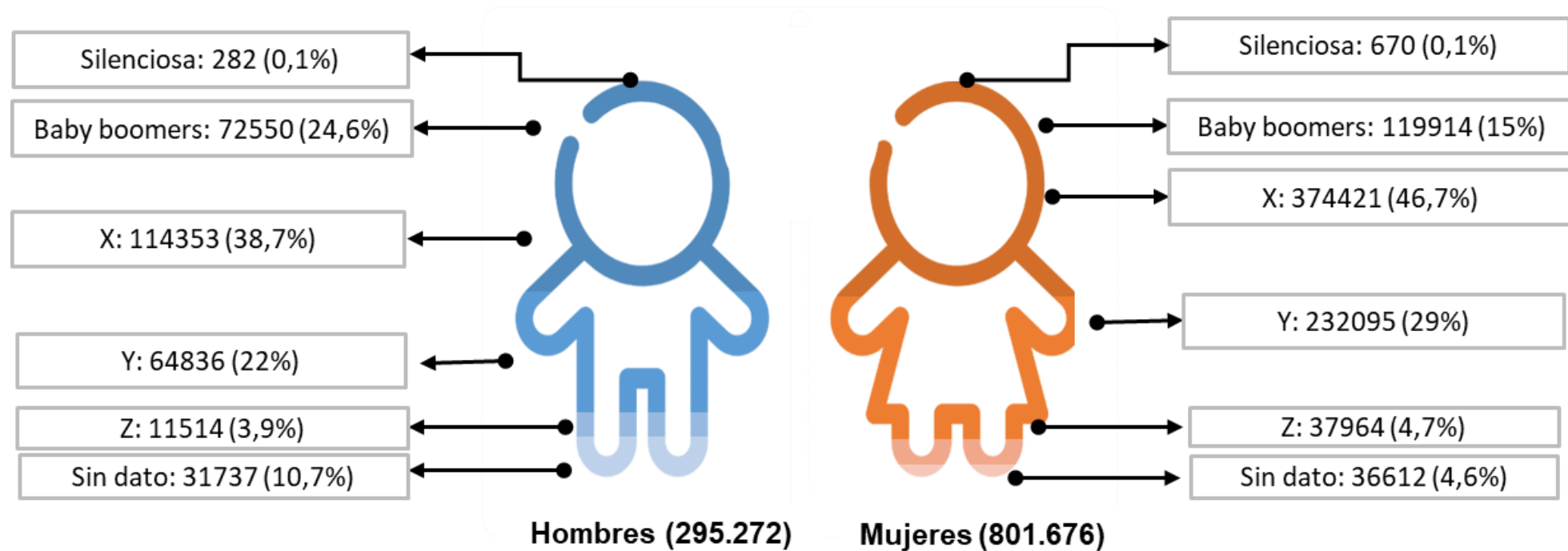
Resultados

Características de las empresas participantes
(UNIVERSO)



Resultados

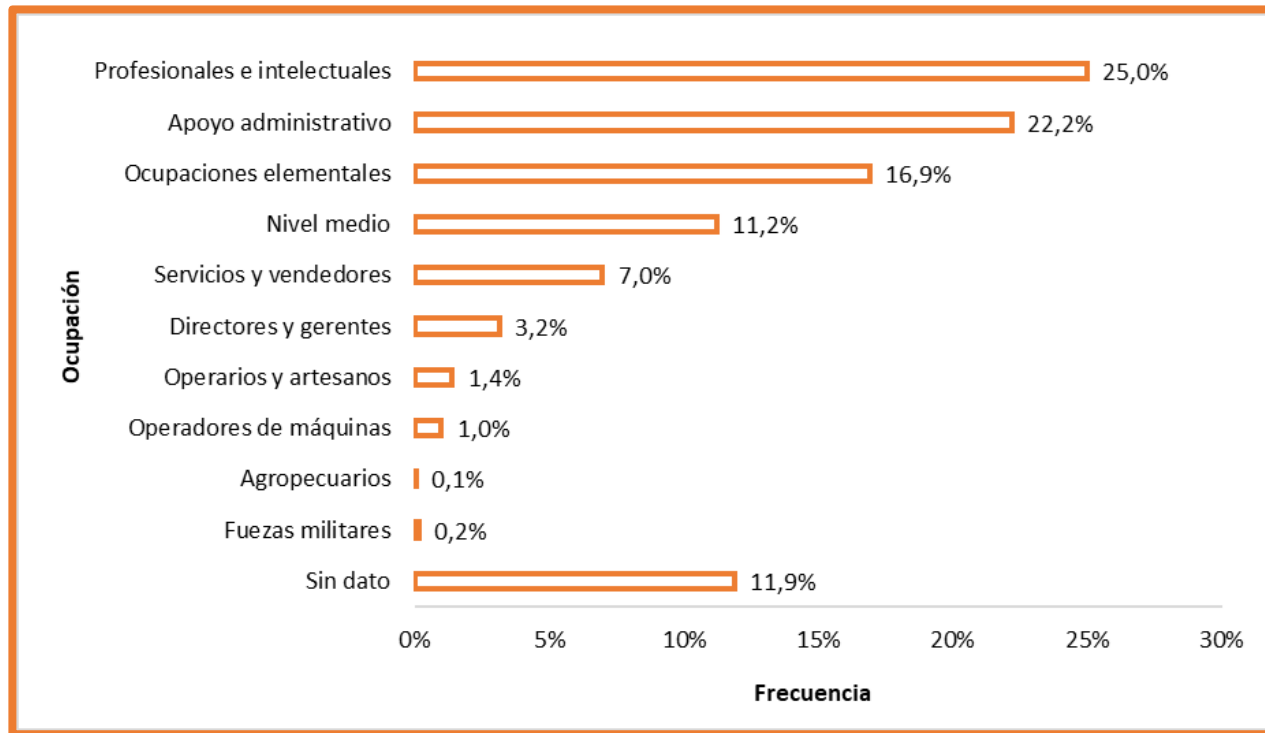
Características de las empresas participantes
(UNIVERSO)



Proporción de generaciones por sexo. Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

Resultados

Características de las empresas participantes (UNIVERSO)



Distribución de los asistentes a capacitación virtual según ocupación.
Positiva Compañía de Seguros, enero a diciembre de 2020.

- Con relación a la ocupación, dos categorías concentran la mitad de las asistencias: los profesionales, científicos e intelectuales (25,0%) y el personal de apoyo administrativo (22,2%).
- Las ocupaciones específicas que tuvieron mayor número de asistencias fueron Auxiliar administrativo (9,1%) y Docente (5,0%).

Brechas en la educación en S.S.T. - Colombia

Aunque se hagan esfuerzos de preparación técnica y académica, la logística y en especial **el refrigerio tienen la mayor importancia**

Se utiliza narrativa o' **expresiones muy técnicas**

El plan de capacitación de la empresa es **diferente al del SGSST**

Los procesos educativos se realizan **fuera del horario laboral**

No se hace diagnóstico de necesidades educativas o no se hace bien

Los procesos educativos son impartidos **solamente por los jefes del área**

Las empresas tienden a **Educar siempre a los mismos**

En SST no se cuenta con mecanismos para saber lo **que pasa luego del proceso** de la acción educativa

Las acciones educativas **no están representadas en competencias**

La metodología siempre es igual, **lo hacen de manera magistral**

Las acciones educativas siempre **contemplan los mismos temas**

Las acciones educativas en SST **no siempre contribuyen al desarrollo profesional**

3

CUESTIONAMIENTO

¿Conocemos las responsabilidades, los deberes y derechos que tenemos frente al tema de educación en seguridad y salud en el trabajo?



CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA

Constitución

- Política del 91. Art. 54 Habilitación Profesional



Matriz legal

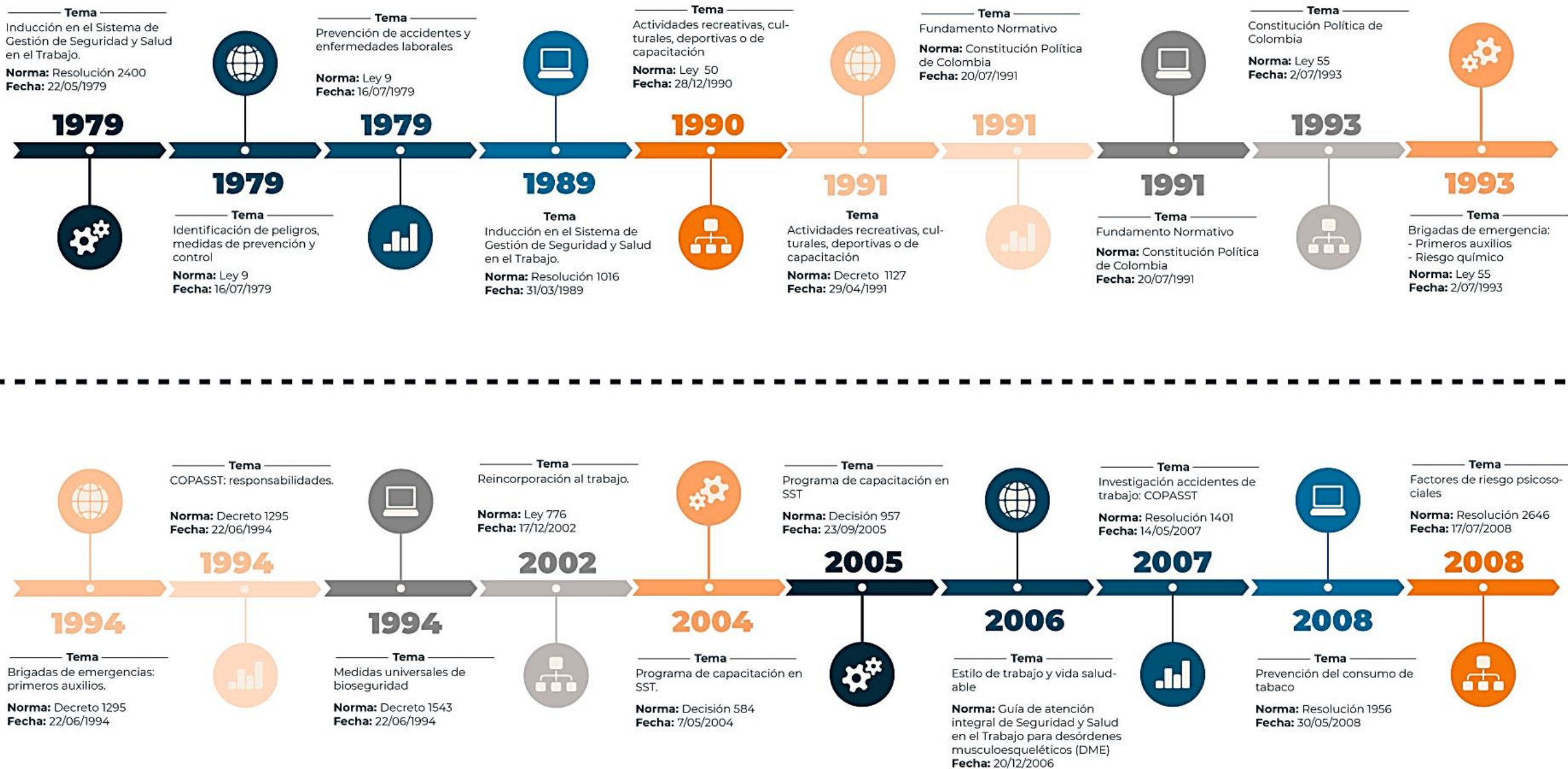
Obligaciones EDUCATIVAS en S.S.T. 160 Disposiciones Normativas prioritarias

NORMA	FECHA	OBLIGACIÓN	DESCRIPCIÓN	TEMPORALIDAD DE LA OBLIGACIÓN
Constitución Política de Colombia	20 de julio de 1991	Artículo 53	La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario	Permanente / Desde el inicio de la relación laboral.
Constitución Política de Colombia	20 de julio de 1991	Artículo 54	Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran.	Permanente / Desde el inicio de la relación laboral.

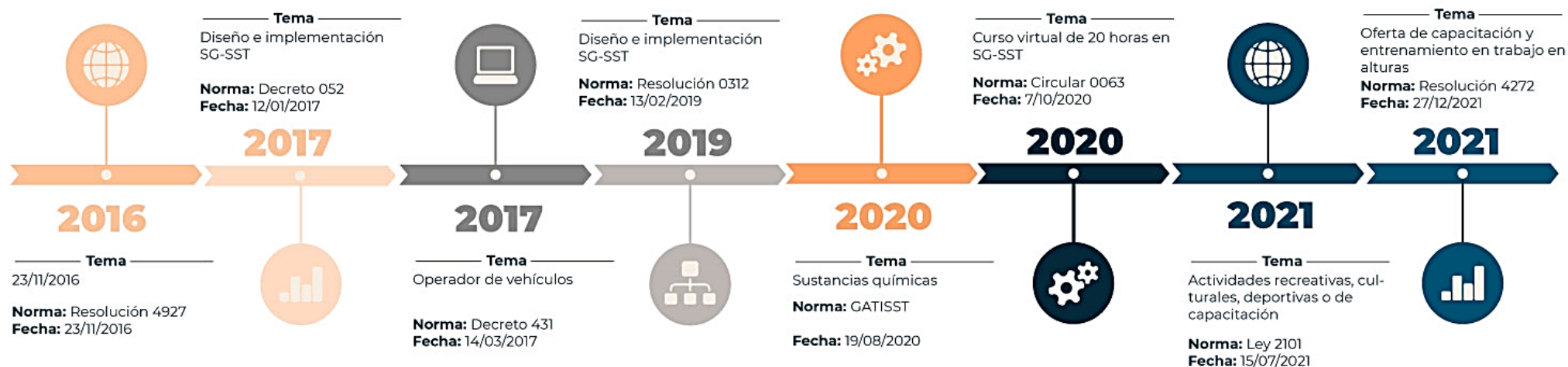
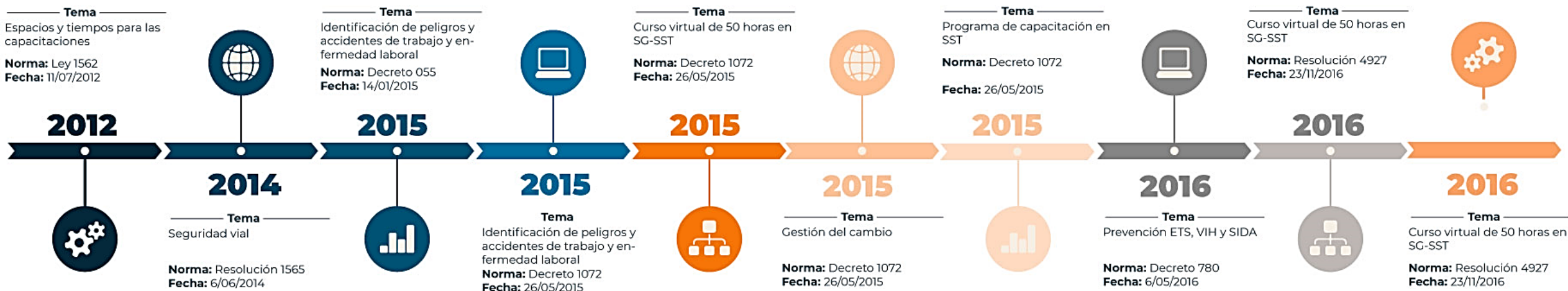
CATEGORÍA	NORMA	FECHA	OBLIGACIÓN	DESCRIPCIÓN	TEMPORALIDAD DE LA OBLIGACIÓN
Capacitación	Ley 9	16 de julio de 1979	Artículo 84	g) Realizar programas educativos sobre los riesgos para la salud a los que están expuestos los trabajadores y sobre los métodos de su prevención y control.	Mínimo una vez al año.

CATEGORÍA	NORMA	FECHA	OBLIGACIÓN	DESCRIPCIÓN	TEMPORALIDAD DE LA OBLIGACIÓN
Capacitación	Ley 50	28 de Diciembre de 1990	Artículo 21	Reglamentado por el Decreto 1127 de 1991. Adicionase al Capítulo II del Título VI Parte Primera del Código Sustantivo del Trabajo el siguiente artículo: Dedicación exclusiva en determinadas actividades. En las empresas con más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, estos tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación.	Permanente / Desde el inicio de la relación laboral.

Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



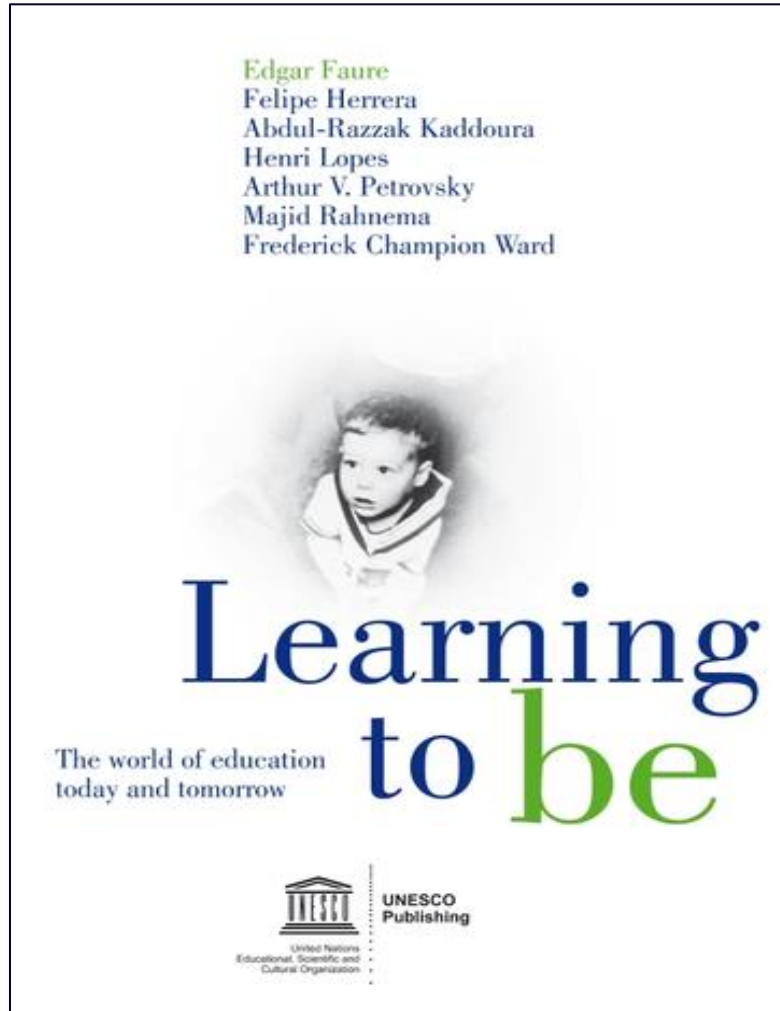
Matriz de Acciones Educativas en el Sistema General de Riesgos Laborales



4

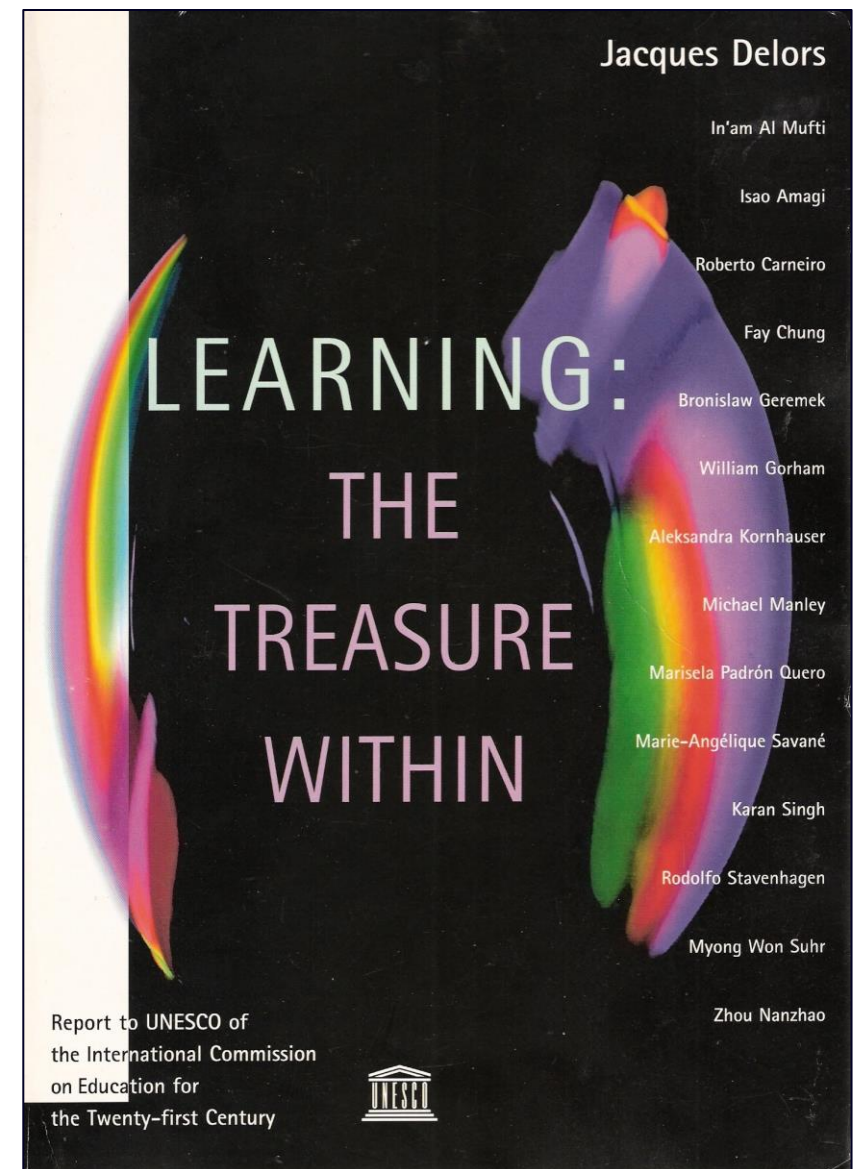
CUESTIONAMIENTO

**¿Realmente
que tanto
sabes sobre
educación?**



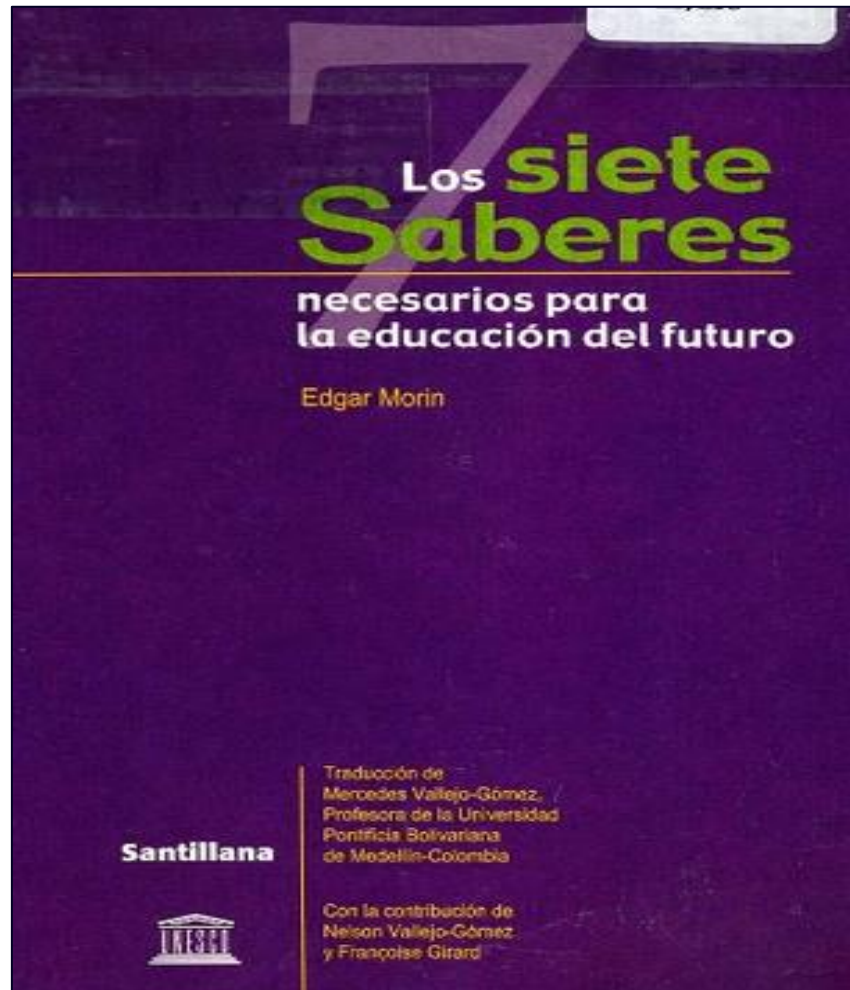
APRENDER A SER: LA EDUCACIÓN DEL FUTURO (1972)

En dicho informe se advirtió de los riesgos de las desigualdades, las privaciones y el sufrimiento y se destacaron las características universales de la educación.



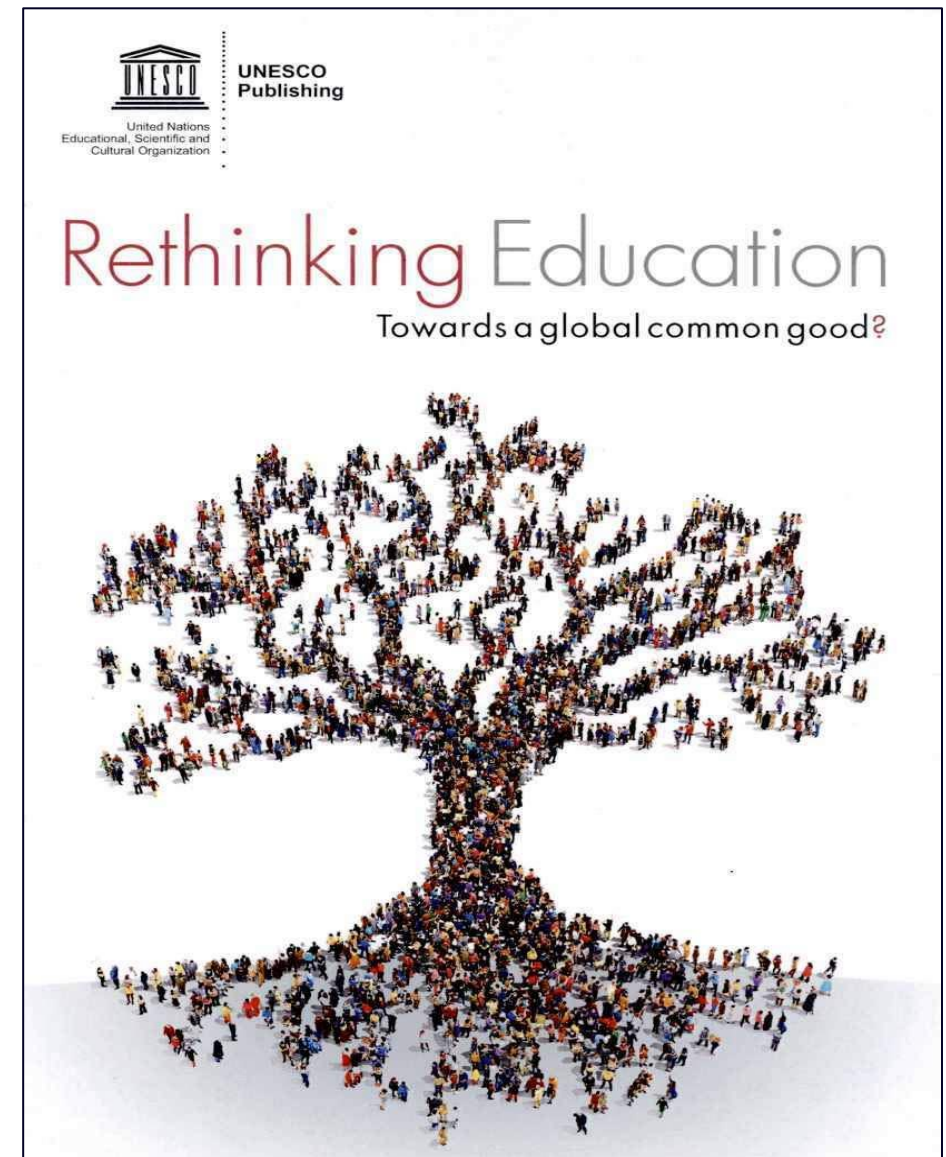
LA EDUCACIÓN ENCIERRA UN TESORO (1996)

Se establecen "los cuatro pilares" de la educación, a saber: aprender a ser, aprender a conocer, aprender a hacer y aprender a vivir juntos.



LOS 7 SABERES NECESARIOS PARA LA EDUCACIÓN DEL FUTURO (1999)

- (1). Una educación que garantice el conocimiento pertinente.
- (2). Enseñar la condición humana. (3) Enseñar la identidad terrenal.
- (4). Enfrentar las incertidumbres. (5). Enseñar la comprensión. (6). La ética del género humano



REPLANTEAR LA EDUCACIÓN: ¿HACIA UN BIEN COMUN MUNDIAL (2015)

Se proponía un replanteamiento de la educación y el conocimiento como bienes comunes mundiales

5

QUESTIONAMIENTO

¿Crees que la educación en S.S.T. debería transformarse en EDUCACIÓN PARA EL CUIDADO DE LA VIDA?

Sociedad del Conocimiento **5.0**

- Transición empresarial
- Desafíos laborales
- Salud integral
- Desarrollo colectivo
- Preparación para el futuro
- Habilidades y conocimientos
- Innovación

Las ideas son un recurso invaluable que impulsa el cambio y la innovación en la vida humana. Para su desarrollo individual y colectivo, es esencial crear un entorno que fomente la generación y la libre expresión de ideas, respaldado por procesos como **la inspiración, incubación, iluminación, evaluación, implementación, comunicación, compartir e iteración.**

1.

Incorpore en sus procesos educativos los planes de relevos generacionales

- Diversidad generacional
- Transferencia de conocimientos
- Planificación de la sucesión
- Cultura organizacional
- Capacitación y desarrollo
- Beneficios y políticas
- Comunicación efectiva
- Evaluación del desempeño
- Flexibilidad laboral
- Colaboración intergeneracional





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

2.

Construya educación a la carta para sus trabajadores

- Personalización
- Flexibilidad
- Variedad de opciones
- Énfasis de aprendizaje
- Resultados centrados en el estudiante
- Evaluación personalizada
- Apoyo individualizado

3.

Mantenga los equipos técnicos para siempre

- Cultura de aprendizaje
- Mentoría y desarrollo
- Feedback y evaluación
- Compensación y beneficios competitivos
- Reconocimientos y recompensas
- Equilibrio trabajo - vida
- Diversidad e inclusión
- Planificación de sucesión
- Evaluación de cultura organizacional
- Innovación y adaptación

4.

Verifique saberes mediante la Co-creación y la práctica

- Cocreación
- Práctica
- Evaluación continua
- Retroalimentación
- Aplicación al mundo real

5.

Eduque para el cuidado integrando a la familia como detonante de la protección

- Comunicación abierta
- Participación de los padres
- Orientación familiar
- Valores y cuidado
- Aprendizaje continuo
- Colaboración
- Participación activa
- Entorno de apoyo

6.

Tenga en cuenta que la educación virtual es complementaria y debe definirse de acuerdo a las competencias necesarias

- Complementaria
- Competencias
- Flexibilidad
- Personalización
- Evaluación de competencias
- Recursos digitales
- Aprendizaje activo
- Aprendizaje a lo largo de la vida

7.

Eduque en forma de cascada o escalonada

- Jerarquía de conocimiento
- Transferencia de conocimiento
- Formación progresiva
- Feedback y evaluación
- Apoyo en la implementación
- Eficiencia y consistencia
- Adaptación a necesidades



8.

Eduque mediante la autonomía y generando convicción

- Fomentar la autonomía
- Aprender a aprender
- Preguntas en lugar de respuestas
- Motivación intrínseca
- Aprender de los errores
- Diálogo abierto
- Evaluación formativa
- Modelo de aprendizaje
- Contexto significativo
- Celebrar logros

9.

De continuidad, pero también recuerde abandonar y repensar sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Flexibilidad
- Abandonar lo obsoleto
- Innovación
- Repensar y ajustar
- Escuchar a los estudiantes
- Formación continua
- Experimentación controlada
- Compartir experiencias

10.

Retome espacios de lectura individual y colectiva para el cuidado de la vida

- Bibliotecas y áreas de lectura
- Club de lectura
- Eventos de lectura
- Lectura en familia
- Temáticas de lectura
- Programas de lectura en el trabajo
- Actividades al aire libre
- Recursos digitales
- Facilitadores de conversación
- Seguimiento y evaluación



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS



POSITIVA EDUCA

11.

Construya grandes historias que forjen la educación para la vida

- Conexión Emocional
- Inspiración y Motivación
- Contextualización del Aprendizaje
- Ética y Valores
- Memoria Duradera
- Desarrollo de Habilidades Narrativas
- Promoción de la Empatía
- Estímulo a la Creatividad
- Herramienta para Enseñar Temas Complejos
- Impacto Duradero

12.

Genere procesos educativos que sean personalizables

- Evaluación individualizada
- Contenido flexible
- Ritmo de aprendizaje individual
- Apoyo individualizado
- Tecnología educativa
- Evaluación continua y formativa

13.

Utilice la Educación afectiva y emocional para humanizar los procesos y acercarlos a la vida

- Conciencia emocional
- Comunicación emocional
- Empatía
- Gestión emocional
- Toma de decisiones emocionales
- Resolución de conflictos
- Modelo a seguir
- Integración en el plan de estudios
- Programas y recursos
- Evaluación continua

14.

Eduque fundamentándose en el valor de la adquisición de experiencias

- Aprendizaje experiencial
- Reflexión
- Exploración activa
- Interdisciplinariedad
- Errores como oportunidades
- Colaboración
- Inclusión de la comunidad
- Evaluación basada en competencias
- Apoyo y orientación
- Celebración del aprendizaje

15.

Vincule las prácticas exitosas y las lecciones aprendidas a sus procesos educativos

- Evaluación constante
- Recopilación de datos
- Benchmarking
- Retroalimentación
- Experimentación controlada
- Desarrollo profesional
- Documentación
- Compartir conocimiento
- Mentoría
- Flexibilidad

16.

Eduque con verdaderos propósitos humanos

- Valores y ética
- Habilidades de vida
- Fomento del pensamiento crítico
- Responsabilidad social
- Resiliencia
- Inclusión y diversidad
- Creatividad y curiosidad
- Empoderamiento
- Aprendizaje a lo largo de la vida
- Modelo a seguir

17.

Construya procesos de Educación a la medida de las necesidades y expectativas de los clientes.

- Análisis de necesidades
- Segmentación de clientes
- Diseño curricular personalizado
- Materiales de aprendizaje diversificados
- Tutoría y apoyo individualizado
- Plataformas tecnológicas adecuadas
- Evaluación continua
- Retroalimentación y mejora continua
- Flexibilidad y adaptación
- Medición del impacto

18.

Garantice procesos de Enseñar a enseñar y enseñar a aprender.

- Enseñar a Enseñar
- Formación de instructores
- Modelo de enseñanza
- Mentoría
- Desarrollo profesional continuo
- Enseñar a aprender
- Fomentar la autonomía
- Enseñar habilidades de estudio
- Fomentar la curiosidad
- Evaluación formativa
- Enfoque en habilidades clave
- Personalización
- Promover la autorreflexión
- Recursos de apoyo



19.

Vincule Juegos serios para promover el aprendizaje y facilitar la enseñanza.

- Simulaciones educativas
- Plataformas de aprendizaje gamificadas
- Escape rooms educativos
- Juegos de preguntas y respuestas
- Aprendizaje basado en narrativa
- Juegos de rol
- Competencias y desafíos
- Aplicaciones de aprendizaje móvil
- Feedback inmediato
- Seguimiento y análisis de datos

20.

Cree y sostenga un propio concepto de la EDUCACIÓN.

- Conciencia personal
- Conexión con la comunidad
- Aprendizaje significativo
- Desarrollo de habilidades socioemocionales





PLAN NACIONAL
MULTIMODAL
DE
EDUCACIÓN
EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2023

“Conviértete en un **influenciador sano y seguro**, inspirando al cuidado de la vida”

© 2023 POSITIVA EDUCACIÓN DE COLOMBIA



BIENVENIDO A





Cursos Virtuales



Videos



Presentaciones técnicas



Artículos



Guías



Enlaces de Interés



Audios



Mailings



Juegos digitales



OVAS
(Objetos virtuales de aprendizaje)



Salvapantallas



Cartillas



Documentos técnicos

SECCIÓN EDÚCATE

Conoce nuestra amplia oferta de cursos virtuales.

Positiva cuenta con cursos certificables y avalados por la Universidad de Antioquia, la plataforma Ubits Solutions Learning y acredita al igual que el ente internacional CUALTIS LATAMCO



DANDO CLIC EN CADA RECUADRO PODRÁS ENCONTRAR LA INFORMACIÓN DE LAS SOLUCIONES EDUCATIVAS PENSADAS PARA TI

Edúcate



Red Nacional de Comunidades de Enseñanza y Aprendizaje en SST

*Acciones educativas

[Clic aquí](#)

Ingresas a los cursos virtuales de 50 Y 20 Horas, actualización legal para los responsables de SST. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en el transcurso de 5 días estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

↑

Cursos Virtuales para la vida y Diplomado gestión básica en SST



[Clic aquí](#)

Consulta las 44 alternativas educativas proyectadas en diferentes ámbitos ocupacionales, revisa las guías e inscríbete. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en el transcurso de 8 días estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

↑

↓

Aquí podrás consultar el material de las 42 comunidades nacionales de conocimiento, lideradas por profesionales expertos, identificarás videos, documentos técnicos complementarios y/o presentaciones correspondientes a cada temática.

Curso Virtual SG-SST 50 Horas y 20 Horas



[Clic aquí](#)

El empleo es de todos Mistrabajo

↓

Ponemos a tu disposición 10 alternativas educativas para el fortalecimiento y acompañamiento de la gestión de la SST, revisa las guías e inscríbete. Podrás realizar la inscripción a los cursos dando clic en el botón de "inscríbete", diligencias el formulario y en la fecha programada para inicio del curso estarás recibiendo el usuario y contraseña para acceder a plataforma.

Cursos Virtuales por ocupación



[Clic aquí](#)

Videoclips informativos por ocupación



[Clic aquí](#)

→

Encuentra 24 videos informativos por ocupación a un solo clic.

Beneficios educativos



Positiva cuenta con convenios con las diferentes entidades del país, aprovecha estas ofertas académicas.

[Clic aquí](#)

SECCIÓN SOLUCIONES SST

Ponemos a tu disposición los productos más destacados.

DANDO **CLIC** EN CADA RECUADRO PODRÁS ENCONTRAR LA INFORMACIÓN DE LOS PRODUCTOS EDUCATIVIVOS



386

Documentos



768

piezas
digitales



1.034

Contenidos
audiovisuales



1.108

Presentaciones
técnicas

Ayuda técnica

**Implementación
de Estándares
Mínimos SG-SST**

Empresas Grandes

Clíc aquí



Consulta los
estándares mínimos
específicos para
empresas grandes
(material
complementario,
audiovisual, fichas
instruccionales).

Ayuda técnica

**Implementación
de Estándares
Mínimos SG-SST**

Empresas Mipymes

Clíc aquí



Consulta los
estándares mínimos
específicos para
empresas mipymes
(material
complementario,
audiovisual, fichas
instruccionales).

Kit uso EPP

Ingresar y consultar la

**Alimentación
Destinat**

Consulta los videos de

**Prevención
Covid-19**

Ingresar al kit del COVID-19,
allí encontrarás: documentos

Kit uso EPP

[Clic aquí](#)



Ingresa y consulta la cartilla, fichas técnicas, afiches y audios sobre los elementos de protección del COVID-19.

Alimentación Positiva

[Clic aquí](#)



Consulta los videos de alimentación saludable, podrás encontrar recetas como desayunos, ensaladas, platos fuertes y onces.

Prevención Covid-19

[Clic aquí](#)



Ingresa al kit del COVID-19, allí encontrarás: documentos técnicos, normatividad, protocolos de bioseguridad, material para la prevención en riesgo psicosocial, DME, SME, infografías, videos y demás productos guía para el manejo del COVID-19.

Soluciones educativas

Sectores económicos

[Clic aquí](#)



Encuentra las soluciones educativas (cartillas, guías, videos, audios, infografías) según sector económico.

Cuida tus manos Preven el síndrome del túnel carpiano

[Clic aquí](#)



Encuentra las soluciones educativas (cartillas, guías, videos, audios, infografías) según sector económico.

Lecciones aprendidas

Aprendizajes significativos

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, catálogo de ejercicios, formatos, un amplio material para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos.

Matriz legal

en Seguridad y salud en el trabajo

[Clic aquí](#)



Descubre los más de 30 videos promoción y prevención en SST.

Programa de manipulación manual de cargas y manipulación manual de pacientes

[Clic aquí](#)



Ponemos a tu disposición 11 lecciones aprendidas del sector minero, es responsabilidad de todos

Programa de actividades terapéuticas para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos

[Clic aquí](#)

Consulta las 17 guías de matriz legal en SST divididas por sector

Contenido audiovisual

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, diagnósticos, un amplio material para la prevención de

Ponemos a tu disposición 11 lecciones aprendidas del sector minero, es responsabilidad de todos reconocer los errores cometidos y aprender de ellos.

Programa de actividades terapéuticas para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos

[Clic aquí](#)



Consulta las 17 guías de matriz legal en SST divididas por sector económico.

Contenido audiovisual

[Clic aquí](#)



Descubre un microsite con anexos, diagnósticos, un amplio material para la prevención de manipulación manual de cargas y de pacientes.

Pausas activas

Muévete y contágate de prevención

[Clic aquí](#)



Conoce como en tan solo 10 minutos puedes revitalizar tu salud. Renueva tu salud con pausas activas.

Productos
Educación Inmersiva en SST



Lanza el primer y único proyecto país de EDUCACIÓN 4.0 en SST, con escenarios simuladores de realidad virtual inmersiva enfocadas a la capacitación, formación y entrenamiento.

Productos

Agropositiva

[Clic aquí](#)



Fortalecer las condiciones de trabajo seguras para los trabajadores del Agro y sus familias, en pro de su bienestar y con aporte a la productividad y sostenibilidad del campo.

Si deseas participar en las acciones educativas, puedes realizarlo de la siguiente manera:

INSRUCTIVO INSCRIPCIÓN

Encuentra la programación semanal de las acciones educativas en www.posipediatalleresweb.com

IMPORTANTE: Para tener una mejor experiencia te recomendamos conectarte desde tu computador, para ver la transmisión sin interrupciones, en audio y video. Tu certificado estará listo de 1-8 días hábiles después de la acción educativa



01 Ingresa

a Posipedia talleres web



02 Selecciona

Acciones educativas presenciales



03 Elige

la fecha y temática a participar.



Para los eventos presenciales, debes escoger la ciudad a participar.

04 Inscríbete

dando clic en Link de acceso.



05

un correo de confirmación e inscripción exitosa. Recuerda que un día antes de la acción educativa recibirás el link de acceso en tu

06

una vez te registres, recibirás un correo de la aplicación Go To Webinar para acceder a la acción

INSTRUCTIVO DESCARGAR CERTIFICADOS

RECUERDA DILIGENCIAR LOS DATOS CORRECTAMENTE EN EL REGISTRO DE LA ACCCIÓN EDUCATIVA

01 Ingresa



a Positiva Travesía/login

02 Inicia sesión



Con tu número de documento, contraseña y acepta políticas de privacidad. Si no tienes contraseña, solicítala a través de la opción: ¿Olvidaste tu contraseña?

03 Da clic

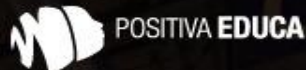


en tu nombre y selecciona la opción PERFIL

04 Ubícate



en el taller web del que quieres descargar el certificado y da clic en CERTIFICADO



PRIMERA

Feria Nacional de transformación digital y soluciones tecnológicas en SST



Acompáñanos en:

MEDELLÍN

7 - 8

de noviembre 2023

TECNOLÓGICAMENTE

UNIDOS PARA SALVAR VIDAS

- 3 CharlasTED
- 50 Expertos técnicos
- 20 Simuladores
- 6 Artistas en concierto de prevención

Hemos creado para ti un ecosistema digital en donde encontrarás espacios académicos, técnicos y comerciales que contribuirán a tu gestión en la promoción de la salud y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

UBICACIÓN

Club campestre El Rodeo: *Salón fundadores*
Calle 2 Sur # 65 - 535

HORARIO

9:00 a.m - 4:00 p.m.

Para mayor información:

 ligia.colmenares@positiva.gov.co

 Teléfono:
321 3934438



Inscríbete

La acción educativa cuenta con el apoyo y respaldo técnico del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

